



COMUNE DI CINTE TESINO
Provincia di Trento

Verbale di deliberazione n. 53
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ACCORDO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 94 DEL C.C.P.L. 8.8.2000 – AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.
APPROVAZIONE PARAMETRI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2019 AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE ZAMPEDRI DOTT. BRUNO.

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì QUATTORDICI del mese di MAGGIO alle ore 11.00 nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

Buffa Angelo - Sindaco -
Dorigato Alessandra

Assenti i Signori:

Mezzanotte Mirco

Assiste il Segretario Comunale sig. **Zampedri dott. Bruno**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto posto all'ordine del giorno.

Deliberazione della Giunta comunale n. 53 dd. 14/05/2019

OGGETTO: ACCORDO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 94 DEL C.C.P.L. 8.8.2000 – AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI. APPROVAZIONE PARAMETRI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2019 AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE ZAMPEDRI DOTT. BRUNO.

Data lettura del presente provvedimento, si allontana il Segretario comunale dott. Zampedri Bruno, ai sensi dell'art. 65 della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.

Assume pertanto le funzioni di segretario verbalizzante il Vicesindaco Mezzanotte Mirco.

Il Relatore comunica:

- con deliberazione del Commissario ad Acta n. 1 dd, 27.02.2017 si approvava il progetto relativo alle Gestioni associate dei Servizi di Segreteria, Contratti e commercio dei Comuni di Grigno, Ospedaletto, Bieno, Pieve Tesino, Castello Tesino e Cinte Tesino.
- Con successiva scrittura privata n. 871 dd. 27.01.2017 si stipulava fra i comuni d'ambito la convenzione per lo svolgimento in forma associata ai sensi della L.P. 3/2006 della funzione segreteria generale e contratti con decorrenza 01.04.2017.
- L'art. 4 della suddetta convenzione stabilisce che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 63, comma 2, del T.U. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/l, è inquadrato come Segretario comunale titolare il Segretario comunale del Comune di Grigno mentre i Segretari dei Comuni di Pieve Tesino e di Ospedaletto sono inquadrati come Vicesegretari ad esaurimento.
- tra la Comunità Valsugana e Tesino ed i Comuni dell'ambito territoriale sopra citato è stata poi sottoscritta una convenzione come da scr. Priv. 884 dd. 20.04.2017 per la condivisione di risorse umane individuate nell'ambito del Servizio Segreteria, nello specifico il Segretario del Comune di Grigno – dott.ssa Biscaro Sonia – ed il Vicesegretario della Comunità Valsugana e Tesino.
- Tale convenzione ha avuto decorrenza dal giorno 01.04.2017;
- L'art. 23 dell'accordo stralcio dd. 29/12/2016 relativo all'Area dirigenziale e dei Segretari comunali stabilisce che ai Segretari comunali e di Comunità e ai Vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.
- In data 18.04.2019 si è riunita la Conferenza dei Sindaci che ha deciso che ciascuna Amministrazione valuti autonomamente il Segretario che lavora presso la propria sede, limitandosi la Conferenza dei Sindaci alla semplice presa d'atto. Per quanto riguarda la Segreteria generale, la stessa verrà valutata dai Comuni di Castello Tesino, Grigno e dalla Comunità.
- Necessita ora provvedere all'approvazione dei parametri di valutazione per l'anno 2019 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato che sarà liquidata nell'anno 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita, condivisa e fatta propria la premessa del Relatore.

Richiamata la propria deliberazione n. 118 del 06.11.2018 con la quale si è preso atto che in data 29.10.2018 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'Area della dirigenza e Segretari comunali del Comparto Autonomie Locali.

Preso atto che in base all'Accordo stralcio 29.12.2016 la valutazione del Segretario comunale dovrà essere operata dall'Amministrazione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce sulla base di parametri di valutazione stabiliti.

Ritenuto necessario provvedere all'approvazione dei parametri di valutazione per l'anno 2019 per l'attribuzione della retribuzione di risultato come da scheda allegata alla presente deliberazione.

Preso atto inoltre che a far data dal 1° aprile 2017 le funzioni di Segretario comunale del Comune di Cinte Tesino vengono svolte dal dott. Zampedri Bruno, dipendente del Comune di Ospedaletto, che presta la propria opera in questo Comune per un totale di n. 9 ore settimanali.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n° 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".
- lo Statuto comunale vigente.
- il Regolamento di Contabilità comunale approvato con delibera del Consiglio comunale n. 28 del 31.08.2018, esecutiva a sensi di legge.

Acquisiti i pareri favorevoli apposti sulla proposta di adozione della presente deliberazione dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, contabile e della copertura finanziaria.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per quanto esposto in premessa, i parametri della scheda di valutazione per l'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario comunale, dott. Zampedri Bruno, per l'anno 2019, secondo la scheda allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta a sensi dell'art. 79 del T.U.L.L.RR.O.C. succitato.

Trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione del giudice del lavoro, previo espletamento di un eventuale tentativo di conciliazione, ai sensi dell'art. 63 e segg. Del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dell'art. 31 della L. 183 dd. 04.11.2010

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Buffa Angelo

IL SEGRETARIO f.f.
Mezzanotte Mirco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo comunale dal **14/06/2019** al **24/06/2019** senza opposizioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampedri dott. Bruno

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo comunale nelle forme di legge e:

- ☐ divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 3°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
- ☐ dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183, comma 4°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.

Cinte Tesino, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampedri dott. Bruno

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

1. Opposizione, da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 183, comma 5°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
2. Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24 gennaio 1971, n. 1199.
3. Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni, ai sensi della legge 06 dicembre 1971, n. 1304.

Scheda di valutazione del Segretario comunale

Zampedri dott. Bruno

periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI da 0 a 55)

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti da 0 a 40)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	5	
* a obiettivi specifici o settoriali	5	
	Totale assegnato	
2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo (Punti da 10 a 20)		
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	5	
	Totale assegnato	

<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.2) Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	5	
* a obiettivi specifici o settoriali	5	
	Totale assegnato	
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo e di gestione del personale)	5	
	Totale assegnato	

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti da 0 a 15)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
piano anticorruzione - trasparenza	5	
nuovo regolamento privacy	10	
	Totale assegnato	
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)		

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI da 0 a 45)

1) Azione direttiva intrapresa (Punti da 0 a 10)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Capacità di coordinamento	5	
1.2) Capacità di delega e controllo	5	
	Totale assegnato	

2) Capacità di gestione dei rapporti (Punti da 0 a 15)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
2.1) con gli organi istituzionali	5	
2.2) nell'ambito di lavoro	5	
2.3) con il cittadino	5	
	Totale assegnato	

3) Equilibrio dimostrato nelle scelte (Punti da 0 a 15)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	5	
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	5	
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	5	
	Totale assegnato	

4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale) (Punti da 0 a 5)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
4.1) Applicazione nuovo regolamento privacy	5	
	Totale assegnato	

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)	
--	--

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO (A + B)	100
---	------------