



COMUNE DI CINTE TESINO
Provincia di Trento

Verbale di deliberazione n. 130
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G.: LIQUIDAZIONE QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" PER L'ANNO 2017.

L'anno DUEMILADICIOTTO addì VENTINOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 12.00 nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

Buffa Angelo - Sindaco -
Dorigato Alessandra

Assenti i Signori:

Mezzanotte Mirco

Assiste il Segretario Comunale sig. **Zampedri dott. Bruno**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto posto all'ordine del giorno.

OGGETTO: FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - FO.R.E.G.: LIQUIDAZIONE QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" PER L'ANNO 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che:

- ✓ il 25 gennaio 2012 è stato stipulato l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.
- ✓ in data 3 ottobre 2015 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FO.R.E.G. per il triennio 2013-2015 confermando semplicemente l'operatività dell'accordo di cui sopra.
- ✓ a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 2272 di data 16.12.2016, è stata autorizzata il giorno 23 dicembre 2016 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – che al capo III individua le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" a far data dal 1° gennaio 2016, essendo scaduto l'accordo precedente di data 3 ottobre 2013 valido per il triennio 2013/2015.

Constatato che l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011, cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale viene data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Ricordato che:

- con nota prot. n. 2769 dd. 09.11.2017 il Segretario comunale ha convocato per il giorno 10 ottobre 2017 le Organizzazioni Sindacali rappresentative per la concertazione e la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato relativo al FO.R.E.G. obiettivi specifici per gli anni dal 2006 al 2017;

- l'accordo decentrato, siglato in data 14.12.2017, che individua le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2017, detta una disciplina specifica per gli "obiettivi speciali di produttività" con particolare riguardo alle figure professionali coinvolte e agli importi riconoscibili in base ai ruoli ricoperti.

Visto che con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 28.12.2017 si prendeva atto, fra l'altro, che, in data 14.12.2017, tra il Comune di Cinte Tesino e le organizzazioni sindacali, è stato sottoscritto l'Accordo decentrato relativo all'erogazione nel corso dell'anno 2018 della quota obiettivi specifici del FOREG anno 2017 per una spesa complessiva di € 7.689,93.

Constatato che risultano raggiunti da tutti i dipendenti interessati dal Foreg - obiettivi specifici anno 2017 il 100% degli obiettivi.

Vista la normativa in materia di personale vigente ed in particolare il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del Personale dei Comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L, modificato dal D.P.Reg. 11.05.2010 n. 8/L e dal D.P.Reg. 11.07.2012 n. 8/L.

Visti:

- il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.
- il vigente Regolamento di Contabilità.
- lo Statuto comunale vigente.
- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n° 2 “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”.

Acquisiti i pareri favorevoli preventivamente espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 della suddetta Legge Regionale n. 2/2018, espressi come di seguito:

Parere di regolarità tecnico – amministrativa.

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, parere favorevole di regolarità tecnico - amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”

Il segretario comunale (f.to dott. Bruno Zampedri)

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, parere favorevole di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio finanziario (f.to rag. Nadia Cesca)

Con i voti favorevoli unanimi dei presenti e votanti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto che, per i motivi di cui in premessa, risultano raggiunti da tutti i dipendenti interessati dal Foreg - obiettivi specifici anno 2017 il 100% degli obiettivi.
2. di liquidare e porre in pagamento, per i motivi di cui in premessa, a favore del personale interessato dal Foreg – obiettivi specifici anno 2017 - la quota di competenza negli importi previsti nel Piano degli obiettivi specifici anno 2017, per un ammontare complessivo di € 7.689,93 e più precisamente:
 - alla dipendente sig.ra Cesca Nadia la somma di € 2.563,20
 - alla dipendente sig.ra Agnolo Giulia la somma di € 2.050,56
 - al dipendente sig. Oss Sergio la somma di € 3.076,17
3. di dare atto che:
 - sulle competenze sopra richiamate saranno effettuate le prescritte ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.
 - la spesa complessiva di € 7.689,93 è già stata impegnata con appositi provvedimenti negli anni di competenza dal 2006 al 2017.
4. di dichiarare, il presente provvedimento esecutivo a pubblicazione avvenuta, a sensi del 3° comma, dell'art. 183 della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
5. di precisare che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale di lavoro è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del Lavoro subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente davanti al Collegio di conciliazione di cui all'articolo 66 del decreto legislativo n. 165/2001, così come previsto dall'articolo 21 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 20.10.2003.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Buffa Angelo

IL SEGRETARIO
Zampedri dott. Bruno

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo comunale dal **10/12/2018** al **20/12/2018** senza opposizioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampedri dott. Bruno

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo comunale nelle forme di legge e:

- ☐ divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 3°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
- ☐ dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183, comma 4°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.

Cinte Tesino, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampedri dott. Bruno

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

1. Opposizione, da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 183, comma 5°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
2. Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24 gennaio 1971, n. 1199.
3. Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni, ai sensi della legge 06 dicembre 1971, n. 1304.