



**COMUNE DI CINTE TESINO**  
***Provincia di Trento***

**Verbale di deliberazione n. 99**  
**della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO ACCORDI DI DATA 11.10.2024 PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO 2022/2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì OTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 11.<sup>15</sup>, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

**Ceccato Leonardo** - Sindaco -

**Busana Pietro**

**Busana Pietro (Piero)**

**Busana Rugiada**

Assenti i Signori: \*\*\*

Assiste il Segretario Comunale sig. Zanettin dott.ssa Amelia

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto posto all'ordine del giorno.

OGGETTO: PRESA D'ATTO ACCORDI DI DATA 11.10.2024 PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO 2022/2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

### LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 11.10.2024 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi, i cui testi vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegati "A" e "B"):

- *accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023;*
- *accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.*

Atteso che con gli accordi in oggetto vengono riconosciuti gli arretrati della retribuzione per gli anni 2022 e 2023, in percentuale sul trattamento fondamentale, nella misura del 3,85% per l'anno 2022 e del 5,00% per l'anno 2023. Gli arretrati riconosciuti conglobano l'indennità di vacanza contrattuale già attribuita l'anno 2023; per l'anno 2022, invece, viene conservata l'indennità di vacanza contrattuale assieme agli arretrati stipendiali.

Vista la circolare di commento del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 14.10.2024, assunta al protocollo comunale al n. 4055 di pari data, relativa alla sottoscrizione degli accordi succitati.

Visto quanto dispone in materia l'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n° 2, a norma del quale i contratti si attuano entro n. 60 (sessanta) giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 175, 3° comma (approvazione/sottoscrizione), con delibera giuntale di presa d'atto.

Ritenuto di provvedere all'adempimento di legge in tempo utile per consentire il suddetto recepimento;

Visti:

- il Regolamento di Contabilità vigente.
- lo Statuto comunale vigente.
- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n° 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige".

Preso atto che il Consiglio comunale ha approvato con provvedimento n. 25 dd. 27.12.2023, dichiarato immediatamente eseguibile, il D.U.P ed il bilancio di previsione con relativi allegati per il periodo 2024-2026.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 1 dd. 09.01.2024 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la gestione del bilancio 2024 e sono stati individuati i responsabili dei servizi e gli atti di loro competenza.

Acquisiti i pareri favorevoli preventivamente espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 della suddetta Legge Regionale n° 2/2018:

- da parte del Responsabile del Servizio finanziario sotto il profilo della regolarità contabile e della copertura finanziaria.
- da parte del Segretario comunale sotto il profilo della regolarità tecnico amministrativa.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. di prendere atto che in data 11.10.2024 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi, i cui testi vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegati "A" e "B"):
  - *accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023;*
  - *accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.*
2. di dare atto che con gli Accordi in oggetto vengono riconosciuti gli arretrati della retribuzione per gli anni 2022 e 2023, in percentuale sul trattamento fondamentale, nella misura del 3,85% per l'anno 2022 e del 5,00% per l'anno 2023;
3. di dichiarare, il presente provvedimento esecutivo a pubblicazione avvenuta a' sensi del comma 3, dell'art. 183 della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.

**Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**  
Ceccato Leonardo

**IL SEGRETARIO**  
Zanettin dott.ssa Amelia

#### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico io sottoscritto Segretario comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo comunale **dal 11/11/2024 al 21/11/2024** senza opposizioni.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Menguzzo dott. Stefano

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo comunale nelle forme di legge e:

- ☐ divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 3°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.
- ☐ dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 183, comma 4°, della Legge Regionale n. 2 del 3 maggio 2018.

Cinte Tesino, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Menguzzo dott. Stefano

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione, da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di cui la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 con le modifiche apportate dalla legge regionale 8 agosto 2018, n. 6.
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da parte di chi vi abbia interesse per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199.
- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.7.2010 n. 104.

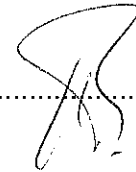
In materia di aggiudicazione di appalti, per le procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all'art. 120, comma 5, dell'allegato 1 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento va proposto entro 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1464 di data 20 settembre 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 11 ottobre 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



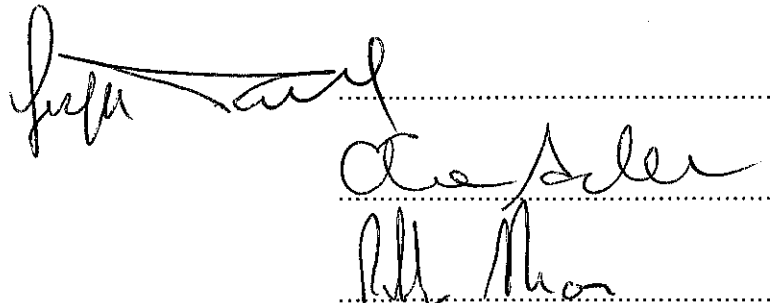
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 DEL  
PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE.  
CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**



**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 e successivi accordi vigenti.

**CAPO II  
INCREMENTI STIPENDIALI  
PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3  
Incrementi stipendiali**



1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL



2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 1) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 31 maggio 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento per l'anno 2023 dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle 2) e 3) allegate al presente accordo.

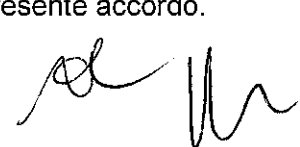
#### **Art. 4 Incrementi stipendiali personale delle qualifiche forestali**

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 4) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili dell'incremento tabellare della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata negli importi annui lordi di cui alle Tabelle 5) e 6) allegate al presente accordo.

3. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale delle qualifiche forestali destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 31 maggio 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 31 maggio 2022.

4. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento per l'anno 2023 dell'indennità di vacanza contrattuale ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti per il personale delle qualifiche forestali dall'Allegato Tabella 4) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle 5) e 6) allegate al presente accordo.

 2 

**Art. 5**  
**Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

**Art. 6**  
**Norma finale**

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misure tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

TABELLA 1)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**  
**INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| CATEGORIE/LIVELLI | POSIZIONI RETRIBUTIVE | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(include precedente incremento) |
|-------------------|-----------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| A                 | 1 <sup>a</sup>        | 66,48                                     | 89,66                                                                        |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 67,86                                     | 91,53                                                                        |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 69,44                                     | 93,65                                                                        |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 70,90                                     | 95,63                                                                        |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 72,75                                     | 98,12                                                                        |
| B base            | 1 <sup>a</sup>        | 70,31                                     | 94,82                                                                        |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 71,92                                     | 97,00                                                                        |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 73,54                                     | 99,18                                                                        |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 75,04                                     | 101,21                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 76,97                                     | 103,80                                                                       |
| B evoluto         | 1 <sup>a</sup>        | 72,86                                     | 98,27                                                                        |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 74,59                                     | 100,60                                                                       |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 76,33                                     | 102,94                                                                       |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 78,10                                     | 105,33                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 80,21                                     | 108,18                                                                       |
| C base            | 1 <sup>a</sup>        | 77,69                                     | 104,78                                                                       |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 79,58                                     | 107,32                                                                       |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 81,46                                     | 109,87                                                                       |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 85,08                                     | 114,75                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 88,78                                     | 119,73                                                                       |
| C evoluto         | 1 <sup>a</sup>        | 85,90                                     | 115,85                                                                       |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 88,25                                     | 119,02                                                                       |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 90,48                                     | 122,03                                                                       |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 94,64                                     | 127,64                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 98,91                                     | 133,40                                                                       |
| D base            | 1 <sup>a</sup>        | 92,34                                     | 124,54                                                                       |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 95,03                                     | 128,17                                                                       |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 97,61                                     | 131,65                                                                       |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 100,23                                    | 135,18                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 104,66                                    | 141,15                                                                       |
| D evoluto         | 1 <sup>a</sup>        | 106,43                                    | 143,55                                                                       |
|                   | 2 <sup>a</sup>        | 109,28                                    | 147,39                                                                       |
|                   | 3 <sup>a</sup>        | 112,25                                    | 151,39                                                                       |
|                   | 4 <sup>a</sup>        | 115,09                                    | 155,23                                                                       |
|                   | 5 <sup>a</sup>        | 119,75                                    | 161,51                                                                       |

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**  
**INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE<br>personale categoria D, livello base |                                            | Incremento mensile lordo<br>dec. 1.1.2022 | Incremento mensile lordo<br>dec. 1.1.2023<br>(include precedente incremento) |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| D base                                                                      | Laurea specialistica e laurea quadriennale | 2,58                                      | 3,48                                                                         |
|                                                                             | Abilitazioni e specializzazioni            | 4,93                                      | 6,65                                                                         |
|                                                                             | Avvocati                                   | 7,05                                      | 9,50                                                                         |

TABELLA 2)

| RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2022    |                                    |                                    |                                    |                                    |                                    |          |        |          |          |
|--------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------|--------|----------|----------|
| CATEGORIE/LIVELLI                          | A                                  |                                    |                                    |                                    |                                    | B        | C      | D        | E        |
|                                            | STIPENDIO TABELLARE                |                                    |                                    |                                    |                                    |          |        |          |          |
|                                            | 1ª posizione retributiva<br>a.l. € | 2ª posizione retributiva<br>a.l. € | 3ª posizione retributiva<br>a.l. € | 4ª posizione retributiva<br>a.l. € | 5ª posizione retributiva<br>a.l. € |          |        |          |          |
| A                                          | 13.013,76                          | 13.462,32                          | 13.973,28                          | 14.446,80                          | 15.045,00                          | 1.848,00 | 420,00 | 6.235,70 |          |
| B base                                     | 14.043,72                          | 14.567,04                          | 15.090,48                          | 15.576,48                          | 16.199,64                          | 2.016,00 | 420,00 | 6.277,53 |          |
| B evoluto                                  | 15.022,32                          | 15.583,08                          | 16.143,96                          | 16.717,20                          | 17.402,52                          | 2.244,00 |        | 6.317,82 |          |
| C base                                     | 16.352,28                          | 16.962,96                          | 17.573,52                          | 18.744,96                          | 19.941,36                          | 2.424,00 |        | 6.371,01 |          |
| C evoluto                                  | 18.466,80                          | 19.227,00                          | 19.949,76                          | 21.295,68                          | 22.678,92                          | 2.892,00 |        | 6.445,90 |          |
| D base                                     | 19.984,08                          | 20.856,36                          | 21.691,32                          | 22.538,76                          | 23.971,92                          | 3.360,00 |        | 6.545,06 |          |
| Laurea specialistica e laurea quadriennale |                                    |                                    |                                    |                                    |                                    |          |        |          | 834,96   |
| Abilitazioni e specializzazioni            |                                    |                                    |                                    |                                    |                                    |          |        |          | 1.595,16 |
| Avvocati                                   |                                    |                                    |                                    |                                    |                                    |          |        |          | 2.280,60 |
| D evoluto                                  | 23.609,16                          | 24.531,36                          | 25.491,00                          | 26.413,08                          | 27.921,00                          | 4.200,00 |        | 6.641,64 |          |

(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.




TABELLA 3)

| RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2023       |                                       |                                       |                                       |                                       |                                       |                   |                                                      |                                                 |                                                                  |  |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--|
| CATEGORIE/LIVELLI                             | A                                     |                                       |                                       |                                       |                                       | B                 | C                                                    | D                                               | E                                                                |  |
|                                               | STIPENDIO TABELLARE                   |                                       |                                       |                                       |                                       | ASSEGNO<br>a.l. € | ELEMENTO<br>DISTINTO DELLA<br>RETRIBUZIONE<br>a.l. € | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE<br>a.l. € | ELEMENTO<br>AGGIUNTIVO<br>DELLA<br>RETRIBUZIONE<br>(*)<br>a.l. € |  |
|                                               | 1ª posizione<br>retributiva<br>a.l. € | 2ª posizione<br>retributiva<br>a.l. € | 3ª posizione<br>retributiva<br>a.l. € | 4ª posizione<br>retributiva<br>a.l. € | 5ª posizione<br>retributiva<br>a.l. € |                   |                                                      |                                                 |                                                                  |  |
| A                                             | 13.395,60                             | 13.852,20                             | 14.372,16                             | 14.854,20                             | 15.462,96                             | 1.848,00          | 420,00                                               | 6.235,70                                        |                                                                  |  |
| B base                                        | 14.447,52                             | 14.980,20                             | 15.512,88                             | 16.007,64                             | 16.641,72                             | 2.016,00          | 420,00                                               | 6.277,53                                        |                                                                  |  |
| B evoluto                                     | 15.440,88                             | 16.011,60                             | 16.582,32                             | 17.165,76                             | 17.863,32                             | 2.244,00          |                                                      | 6.317,82                                        |                                                                  |  |
| C base                                        | 16.798,56                             | 17.420,04                             | 18.041,52                             | 19.233,72                             | 20.451,24                             | 2.424,00          |                                                      | 6.371,01                                        |                                                                  |  |
| C evoluto                                     | 18.960,24                             | 19.733,88                             | 20.469,48                             | 21.839,40                             | 23.247,12                             | 2.892,00          |                                                      | 6.445,90                                        |                                                                  |  |
| D base                                        | 20.514,60                             | 21.402,36                             | 22.252,08                             | 23.114,52                             | 24.573,12                             | 3.360,00          |                                                      | 6.545,06                                        |                                                                  |  |
| Laurea specialistica e laurea<br>quadriennale |                                       |                                       |                                       |                                       |                                       |                   |                                                      |                                                 | 845,76                                                           |  |
| Abilitazioni e specializzazioni               |                                       |                                       |                                       |                                       |                                       |                   |                                                      |                                                 | 1.615,80                                                         |  |
| Avvocati                                      |                                       |                                       |                                       |                                       |                                       |                   |                                                      |                                                 | 2.310,00                                                         |  |
| D evoluto                                     | 24.220,68                             | 25.159,20                             | 26.135,76                             | 27.074,40                             | 28.608,96                             | 4.200,00          |                                                      | 6.641,64                                        |                                                                  |  |

(\*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retribuiti

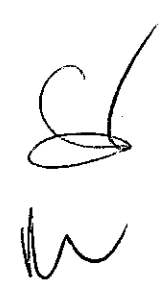



TABELLA 4)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**  
**INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**



| PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI<br>DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO | INCREMENTO MENSILE<br>LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(include precedente incremento) |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| FORESTALE                                                                  | 77,69                                        | 104,78                                                                       |
| APPUNTATO FORESTALE                                                        | 79,58                                        | 107,32                                                                       |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO                                                 | 81,46                                        | 109,87                                                                       |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA<br>SPECIALE                           | 85,08                                        | 114,75                                                                       |
| BRIGADIERE FORESTALE                                                       | 85,08                                        | 114,75                                                                       |
| BRIGADIERE FORESTALE CAPO                                                  | 88,78                                        | 119,73                                                                       |
| MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO                                            | 85,90                                        | 115,85                                                                       |
| MARESCIALLO FORESTALE CAPO                                                 | 88,25                                        | 119,02                                                                       |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE                                             | 94,64                                        | 127,64                                                                       |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE<br>(5 <sup>a</sup> pos. retrib.)            | 98,91                                        | 133,40                                                                       |
| LUOGOTENENTE FORESTALE                                                     | 94,64                                        | 127,64                                                                       |
| LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE                                     | 98,91                                        | 133,40                                                                       |





TABELLA 5)

| RETRIBUZIONE FONDAMENTALE<br>PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2022 |                                         |                                                       |                                       |                                            |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------|--|
| PERSONALE DELLE QUALIFICHE<br>FORESTALI DELLA PROVINCIA<br>AUTONOMIA DI TRENTO               | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>AL 01.01.2022 | INCREMENTO<br>STIPENDIO<br>TABELLARE<br>AL 01.01.2022 | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE | INDENNITA'<br>FORESTALE<br>dec. 01.02.2021 |  |
| FORESTALE                                                                                    | 16.352,28                               |                                                       | 6.371,01                              | 6.855,12                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE                                                                          | 16.962,96                               |                                                       | 6.371,01                              | 7.820,40                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO                                                                   | 17.573,52                               |                                                       | 6.371,01                              | 8.546,40                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA<br>SPECIALE                                             | 18.744,96                               |                                                       | 6.371,01                              | 8.546,40                                   |  |
| BRIGADIERE FORESTALE                                                                         | 18.744,96                               |                                                       | 6.371,01                              | 9.434,52                                   |  |
| BRIGADIERE FORESTALE CAPO                                                                    | 19.941,36                               |                                                       | 6.371,01                              | 9.996,96                                   |  |
| MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO                                                              | 18.466,80                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.043,76                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE CAPO                                                                   | 19.227,00                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.365,60                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE                                                               | 21.295,68                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.830,00                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE<br>(5 <sup>a</sup> pos. retrib.)                              | 22.678,92                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.830,00                                  |  |
| LUOGOTENENTE FORESTALE                                                                       | 21.295,68                               | 2.129,57 (*)                                          | 6.445,90                              | 10.957,56                                  |  |
| LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE                                                       | 22.678,92                               | 2.267,89 (*)                                          | 6.445,90                              | 10.957,56                                  |  |

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo




TABELLA 6)

| RETRIBUZIONE FONDAMENTALE<br>PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2023 |                                         |                                                       |                                       |                                            |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------|--|
| PERSONALE DELLE QUALIFICHE<br>FORESTALI DELLA PROVINCIA<br>AUTONOMA DI TRENTO                | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>AL 01.01.2023 | INCREMENTO<br>STIPENDIO<br>TABELLARE<br>AL 01.01.2023 | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE | INDENNITA'<br>FORESTALE<br>dec. 01.02.2021 |  |
| FORESTALE                                                                                    | 16.798,56                               |                                                       | 6.371,01                              | 6.855,12                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE                                                                          | 17.420,04                               |                                                       | 6.371,01                              | 7.820,40                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO                                                                   | 18.041,52                               |                                                       | 6.371,01                              | 8.546,40                                   |  |
| APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA<br>SPECIALE                                             | 19.233,72                               |                                                       | 6.371,01                              | 8.546,40                                   |  |
| BRIGADIERE FORESTALE                                                                         | 19.233,72                               |                                                       | 6.371,01                              | 9.434,52                                   |  |
| BRIGADIERE FORESTALE CAPO                                                                    | 20.451,24                               |                                                       | 6.371,01                              | 9.996,96                                   |  |
| MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO                                                              | 18.960,24                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.043,76                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE CAPO                                                                   | 19.733,88                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.365,60                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE                                                               | 21.839,40                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.830,00                                  |  |
| MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE<br>(5 <sup>a</sup> pos. retrib.)                              | 23.247,12                               |                                                       | 6.445,90                              | 10.830,00                                  |  |
| LUOGOTENENTE FORESTALE                                                                       | 21.839,40                               | 2.183,94 (*)                                          | 6.445,90                              | 10.957,56                                  |  |
| LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE                                                       | 23.247,12                               | 2.324,71 (*)                                          | 6.445,90                              | 10.957,56                                  |  |

(\*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1464 di data 20 settembre 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 11 ottobre 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

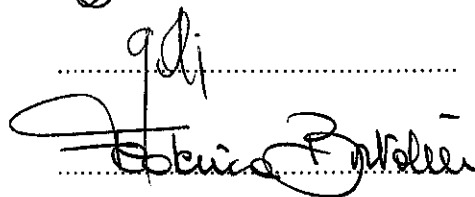
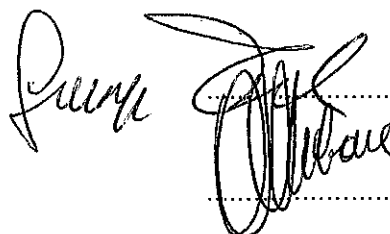
per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL – Enti locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2023 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II  
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI  
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI  
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3  
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia

autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 1a) al presente accordo. L'importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 1a) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 1a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 1b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

**CAPO III**  
**DIRIGENTI DEI COMUNI**  
**INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 4**  
**Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 2a) al presente accordo. L'importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 2a) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 2a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

**CAPO IV**  
**DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)**  
**INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**



**Art. 5**  
**Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare per i dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 3a) al presente accordo. L'importo dell'incremento tabellare previsto con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 3a) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 3a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 3) al presente accordo.

**CAPO V**  
**SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'**  
**INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**



**Art. 6**  
**Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 4a) al presente accordo. L'importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 4a) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili degli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 4a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.



2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce

retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

## **CAPO VII NORME FINALI**

### **Art. 7 Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

### **Art. 8 Norma finale**

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misura tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

ALLEGATO 1)

**TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E  
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS**

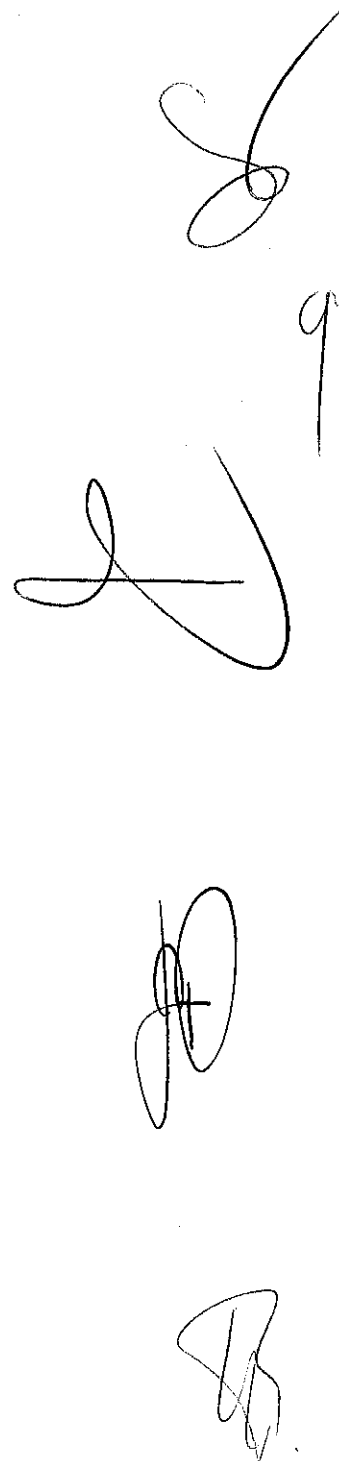
| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 - 2024 |                         | 01.01.2022             |                                      |                                       | RETRIBUZIONE<br>TABELLARE<br>COMPLESSIVA<br>01.01.2022 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| QUALIFICA                         | posizione<br>funzionale | STIPENDIO<br>TABELLARE | INCREMENTO<br>STIPENDIO<br>TABELLARE | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE |                                                        |
|                                   |                         | a.l. EURO              | a.l. EURO                            | a.l. EURO                             | a.l. EURO                                              |
| DIRIGENTE                         | dirigente generale      | 44.445,17              | 28.251,36                            | 7.571,23                              | 80.267,76                                              |
| DIRIGENTE                         | dirigente               | 44.445,17              |                                      | 7.571,23                              | 52.016,40                                              |

| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 - 2024 |                         | 01.01.2023             |                                      |                                       | RETRIBUZIONE<br>TABELLARE<br>COMPLESSIVA<br>01.01.2023 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| QUALIFICA                         | posizione<br>funzionale | STIPENDIO<br>TABELLARE | INCREMENTO<br>STIPENDIO<br>TABELLARE | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE |                                                        |
|                                   |                         | a.l. EURO              | a.l. EURO                            | a.l. EURO                             | a.l. EURO                                              |
| DIRIGENTE                         | dirigente generale      | 45.368,33              | 28.616,64                            | 7.571,23                              | 81.556,20                                              |
| DIRIGENTE                         | dirigente               | 45.368,33              |                                      | 7.571,23                              | 52.939,56                                              |

**ALLEGATO 1a)**

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E  
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS  
INCREMENTI STIPENDIALI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| QUALIFICA | posizione funzionale | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(comprensivo precedente incremento) |
|-----------|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| DIRIGENTE | dirigente generale   | 247,98                                    | 334,45                                                                           |
| DIRIGENTE | dirigente            | 160,70                                    | 216,73                                                                           |



# ALLEGATO 2)

## TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

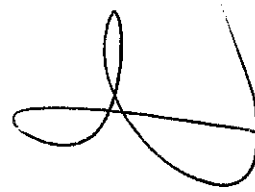
| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 – 2024<br>QUALIFICA DIRIGENZIALE | 1.1.2022<br>STIPENDIO<br>TABELLARE | Indennità<br>integrativa<br>speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI<br>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>dec. 1.1.2009 |         |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                             |                                    |                                      | a.l. EURO                                                             |         |
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA                                   | 32.542,64                          | 6.925,61                             | 5.309,00                                                              | minimo  |
|                                                             |                                    |                                      | 27.946,00                                                             | massimo |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA                                 | 44.446,52                          | 7.571,23                             | 5.522,00                                                              | minimo  |
|                                                             |                                    |                                      | 38.388,00                                                             | massimo |

| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 – 2024<br>QUALIFICA DIRIGENZIALE | 1.1.2023<br>STIPENDIO<br>TABELLARE | Indennità<br>integrativa<br>speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI<br>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>dec. 1.1.2009 |         |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                             |                                    |                                      | a.l. EURO                                                             |         |
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA                                   | 33.243,08                          | 6.925,61                             | 5.309,00                                                              | minimo  |
|                                                             |                                    |                                      | 27.946,00                                                             | massimo |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA                                 | 45.369,80                          | 7.571,23                             | 5.522,00                                                              | minimo  |
|                                                             |                                    |                                      | 38.388,00                                                             | massimo |

ALLEGATO 2a)

PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI  
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023

| QUALIFICA DIRIGENZIALE      | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(comprensivo precedente incremento) |
|-----------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA   | 121,93                                    | 164,45                                                                           |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 160,70                                    | 216,74                                                                           |



ALLEGATO 3)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

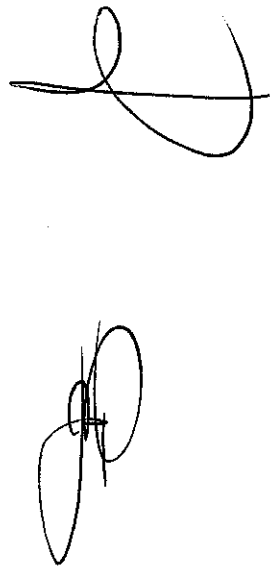
| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 - 2024     | 01.01.2022                          | Indennità<br>integrativa<br>speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI<br>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>dec. 1.1.2022 |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                       | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>a.l. EURO |                                      | a.l. EURO                                                             |
| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE          |                                     |                                      |                                                                       |
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 44.445,17                           | 7.571,23                             | 3.153,00<br>minimo                                                    |
|                                       |                                     |                                      | 44.445,17<br>massimo                                                  |

| TRIENNIO ECONOMICO<br>2022 - 2024     | 01.01.2023                          | Indennità<br>integrativa<br>speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI<br>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE<br>dec. 1.1.2023 |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                       | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>a.l. EURO |                                      | a.l. EURO                                                             |
| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE          |                                     |                                      |                                                                       |
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 45.368,33                           | 7.571,23                             | 3.153,00<br>minimo                                                    |
|                                       |                                     |                                      | 45.368,33<br>massimo                                                  |

**ALLEGATO 3a)**

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.  
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE          | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(comprendivo precedente incremento) |
|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 160,70                                    | 216,73                                                                           |



TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'

| CLASSE<br>COMUNE<br>COMUNITA'                                                                                                       | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>dec. 01.01.2022 | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE<br>dec. 01.01.2009 | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE | TOTALE<br>dec. 01.01.2022 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                     | a.l. EURO                                 | a.l. EURO                                       | a.l. EURO                             | a.l. EURO                 |
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento                                              | 32.932,39                                 | 3.569,00                                        | 6.925,61                              | 43.427,00                 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti) | 32.932,39                                 | 7.125,00                                        | 6.925,61                              | 46.983,00                 |
| III classe fino a 3.000 abitanti                                                                                                    | 32.932,39                                 | 14.590,00                                       | 6.925,61                              | 54.448,00                 |
| III classe con più di 3000 abitanti                                                                                                 | 44.446,52                                 | 9.306,00                                        | 7.571,23                              | 61.323,75                 |
| II classe fino a 10.000 abitanti                                                                                                    | 44.446,52                                 | 12.080,00                                       | 7.571,23                              | 64.097,75                 |
| II classe con più di 10.000 abitanti                                                                                                | 44.446,52                                 | 15.371,00                                       | 7.571,23                              | 67.388,75                 |
| Comune di Rovereto                                                                                                                  | 44.446,52                                 | 23.061,00                                       | 7.571,23                              | 75.068,75                 |
| Comuni di Trento                                                                                                                    | 44.446,52                                 | 29.633,00                                       | 7.571,23                              | 81.650,75                 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti                                                                                                     | 32.932,39                                 | 14.590,00                                       | 6.925,61                              | 54.448,00                 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti                                                                                                 | 44.446,52                                 | 12.080,00                                       | 7.571,23                              | 64.097,75                 |

| CLASSE<br>COMUNE<br>COMUNITA'                                                                                                       | STIPENDIO<br>TABELLARE<br>dec. 01.01.2023 | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE<br>dec. 01.01.2009 | INDENNITA'<br>INTEGRATIVA<br>SPECIALE | TOTALE<br>dec. 01.01.2023 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                     | a.l. EURO                                 | a.l. EURO                                       | a.l. EURO                             | a.l. EURO                 |
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento                                              | 33.638,11                                 | 3.569,00                                        | 6.925,61                              | 44.132,72                 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambi le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti) | 33.638,11                                 | 7.125,00                                        | 6.925,61                              | 47.688,72                 |
| III classe fino a 3.000 abitanti                                                                                                    | 33.638,11                                 | 14.590,00                                       | 6.925,61                              | 55.153,72                 |
| III classe con più di 3000 abitanti                                                                                                 | 45.369,80                                 | 9.306,00                                        | 7.571,23                              | 62.247,03                 |
| II classe fino a 10.000 abitanti                                                                                                    | 45.369,80                                 | 12.080,00                                       | 7.571,23                              | 65.021,03                 |
| II classe con più di 10.000 abitanti                                                                                                | 45.369,80                                 | 15.371,00                                       | 7.571,23                              | 68.312,03                 |
| Comune di Rovereto                                                                                                                  | 45.369,80                                 | 23.061,00                                       | 7.571,23                              | 75.992,03                 |
| Comuni di Trento                                                                                                                    | 45.369,80                                 | 29.633,00                                       | 7.571,23                              | 82.574,03                 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti                                                                                                     | 33.638,11                                 | 14.590,00                                       | 6.925,61                              | 55.153,72                 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti                                                                                                 | 45.369,80                                 | 12.080,00                                       | 7.571,23                              | 65.021,03                 |

**SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'**  
**TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024**  
**INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.202 E DEC. 01.01.2023**

| CLASSE<br>COMUNE<br>COMUNITA'                                                                                                            | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO<br>dec. 1.1.2023<br>(comprensivo precedente incremento) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| IV classe con meno di due anni di servizio e<br>vicesegretari di IV classe ad esaurimento                                                | 123,14                                    | 166,07                                                                           |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si<br>riferisce ad entrambe le ipotesi economi-che: meno o<br>più di 3000 abitanti | 123,14                                    | 166,07                                                                           |
| III classe fino a 3.000 abitanti                                                                                                         | 123,14                                    | 166,07                                                                           |
| III classe con più di 3000 abitanti                                                                                                      | 160,70                                    | 216,91                                                                           |
| II classe fino a 10.000 abitanti                                                                                                         | 160,70                                    | 216,91                                                                           |
| II classe con più di 10.000 abitanti                                                                                                     | 160,70                                    | 216,91                                                                           |
| Comune di Rovereto                                                                                                                       | 160,70                                    | 216,91                                                                           |
| Comuni di Trento                                                                                                                         | 160,70                                    | 216,91                                                                           |
| Comunità fino a 10.000 abitanti                                                                                                          | 123,14                                    | 166,07                                                                           |
| Comunità con più di 10.000 abitanti                                                                                                      | 160,70                                    | 216,91                                                                           |